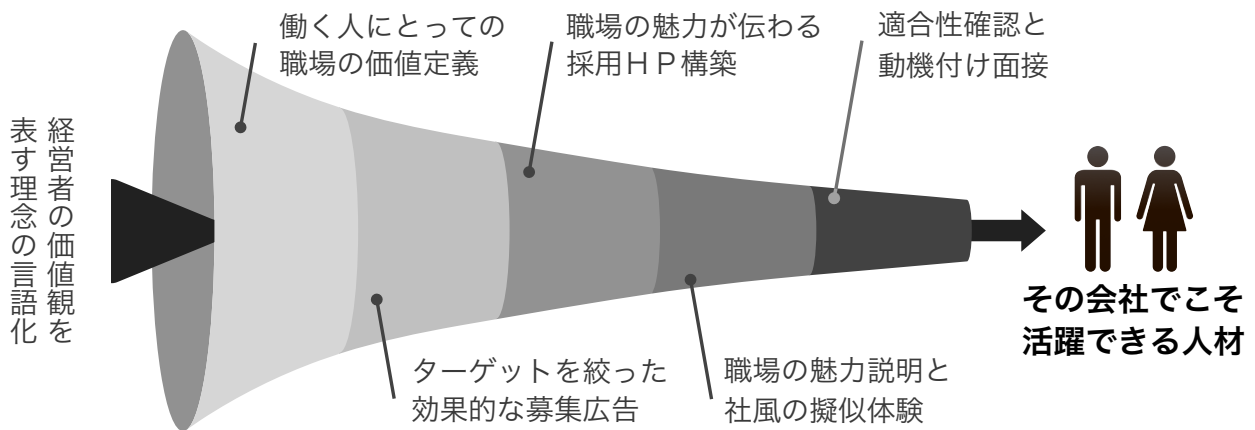


その会社でこそ活躍出来る人「だけ」を効率的に採用する

## マグネット採用

闇雲に大きな母集団形成を目指すのではなく、その会社で活躍できるポテンシャルを持つ人だけを磁石のように引き寄せる少子高齢化社会に対応する21世紀型の採用戦略です。組織の生産性を高めることを目的とし、入社後の受け入れから定着、活躍までのロードマップを視野に入れた総合的な人事戦略を構築します。



### 経営理念の再定義

～理念を人を制限するルールから自由にするツールに変える～

#### <ROSETTA STONE ロゼッタストーン>

- ・経営者の想いが伝わり、経済的成果の出せる経営理念作りワークショップ
- ・組織に理念が浸透する社員巻き込み型行動指針作りワークショップ
- ・クレドカード作成支援

### 職場の価値定義 / 採用ホームページ構築 / 会社説明資料作成

～職場の魅力を照らし出す「職場の商品化」プログラム～

#### <SEACH LIGHT サーチャライト>

- ・職場独自の魅力を漏れなく言語化する社員参加型ワークショップ
- ・採用ホームページライティング、会社説明会スライド資料作成支援

### 動機付け面接官トレーニング

～強みを引き出し、やる気に火を付ける動機付け面接～

#### <IGNITION イグニション>

- ・求職者が心を開き、安心して本当の自分を話し出す採用傾聴技術トレーニング
- ・採用心理学に基づいた求職者を「その気」にさせる採用質問技術トレーニング