

社員が自発的に動き出し、次世代リーダーが育つ社員研修

リコメンド<LeComEnD>

組織の悩みを分析すると①リーダーシップ不足 ②コミュニケーション不全 ③経営理念の不理解 ④部下育成力不足に集約されるようです。知識の詰め込みではなく、参加型・体感型の研修を通じて包括的に人材育成と組織開発を行います。業種・規模を問わず成果発現に向けた行動喚起とその習慣化を目指します。

<p>Le Leadership リーダーシップ</p> <p>変化を恐れず自分の強みを活かして主体的に自らの未来を切り拓く姿で周りの人に勇気を与える力</p>	<p>Com Communication コミュニケーション</p> <p>相手の意図を汲み取った上で本当に伝えたいことを伝えるように伝えて影響力を高めていく力</p>	<p>En Engagement エンゲージメント</p> <p>企業理念を自分の人生に落とし込み、働くことと人生の喜びをリンクさせながら成長していく力</p>	<p>D Development of HR 部下育成</p> <p>部下が成果を出せるように適切な目標設定をさせ、それが達成できるようにサポートする力</p>
---	---	---	---

全社員向け

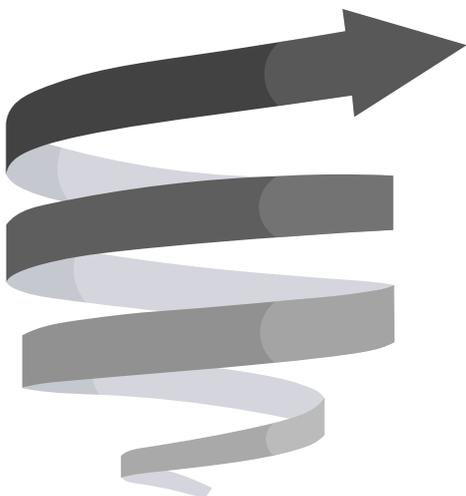
- ・人生におけるあなたの仕事とは？
- ・リーダーシップ
- ・ビジネスコミュニケーション
- ・目標設定と達成スキル
- ・プロフェッショナル論
- ・ダイバーシティ（生産性高い職場作り）
- ・じぶん理念（理念浸透研修）

管理職・次世代リーダー向け

- ・部下育成コーチング
- ・マネジメント
- ・パワハラ防止
- ・マーケティングとセールス

新入社員向け

- ・ビジネスマナー
- ・新社会人マインドセット



成長の4ステップ

知識を与えるだけの研修では組織に変化は起きません。学びを行動に、行動を習慣に、習慣を指導に。この4ステップが組織のあちらこちらで回り出すように長期的にサポートいたします。

- ・後輩に順序立てて教えられる
- ・習慣として意識せずとも出来る
- ・意識すれば出来る
- ・出来ていないと分かっているが出来ない
- ・何が分かっているか分からない