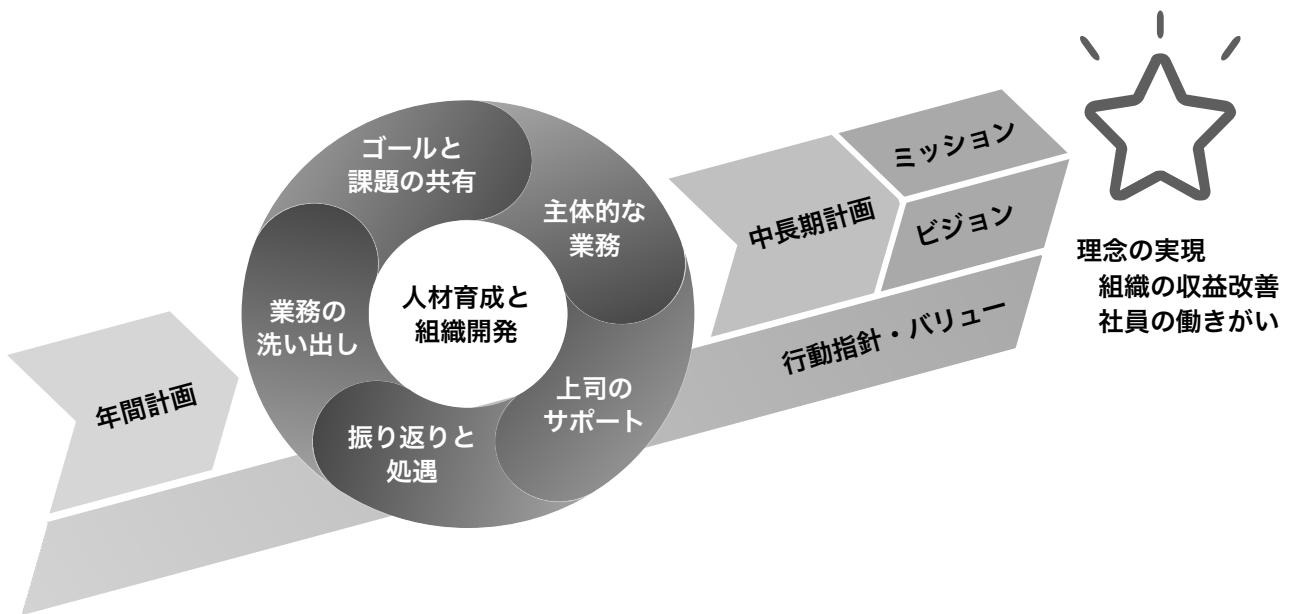


理念に共感する人が定着、活躍する評価・育成制度構築

ポラースター<北極星>

会社の期待する働き方と社員の実際の行動にズレが生じる原因は「成果の上がる働き方の認識」にギャップがあるからです。このギャップを埋めるには、その会社の具体性のある中長期的な事業計画から逆算した職務基準、評価制度が必要です。業務フローを専門家の眼で分析・構造化し、事業計画実現のために必要とされる業務と社員の努力の方向性をリンクさせます。「頑張っているのに報われない」という誤解を払拭し、社員の定着と成長を促しながら、成果とやりがいと同時に生まれる仕組みを作ります。



中長期事業計画の策定

- ・理念が社員に浸透し、客観的妥当性のある中長期事業目標策定ワークショップ

職務基準の再定義・評価制度の再構築

- ・事業計画に基づいた適正な業務の洗い出しと効率的な業務フローの再構築
- ・会社の業績と社員の成長が連動する職種・階層ごとの職務基準の明確化
- ・結果、プロセス、経営理念を考慮した評価基準の明確化

育成制度構築

- ・社員の納得度が高い評価・処遇を目指す考課者訓練
- ・社員の努力を成果に変えていく部下育成面談制度の構築